

Etické zásady společnosti MOLPIR GROUP CZ a.s.

Zaměstnanec společnosti MOLPIR GROUP CZ a.s. vždy jedná v souladu se všeobecně závaznými právními předpisy České republiky, kterých ustanovení konkretizuje na specifické podmínky společnosti. Zaměstnanec dodržuje zásady etického a mravního chování, a jedná na základě principu integrity osobnosti.

V návaznosti na výše uvedené zaměstnanec:

- zachovává hospodářské a obchodní tajemství, zachovává mlčenlivost o informacích, se kterými přišel do styku v rámci své pracovní náplně anebo se kterými se obeznámil jiným způsobem a učiní všechno pro ochranu hlavně důvěrných a tajných informací v souladu s organizačními normami;
- dodržuje GDPR, dodržuje zásady pro práci s údaji vztahujícími se k osobám a vyžadujícími ochranu zpracovávat a využívat je jen v rámci výkonu svých odborných úloh, pracuje s těmito údaji jako s důvěrnými. Poskytování údajů dalším osobám je zakázané;
- zabraňuje poškozování pověsti a dobrého jména společnosti;
- jedná protikorupčně;
- dodržuje pracovní pořádek a pravidla docházky;
- nikdy se neoprávněně neobohacuje, ani nikdy nevyužívá neoprávněné výhody;
- dodržuje interní předpisy a pokyny (směrnice);
- dodržuje bezpečnostní předpisy;
- neužívá alkoholické nápoje anebo jiné omamné a psychotropní látky v prostorech společnosti;
- zamezí jednání, které by bylo porušením slušného chování ve společnosti (např. násilnosti, hádky, urážky, pomlouvání, nedůstojnost, diskriminace v oblasti víry, rasy, menšiny, a pod.);
- chrání majetek firmy, účinně předchází krádežím a ostatním trestným činům a přestupkům, které by byly zaměřeny proti majetku, vlastnictví a zájmům společnosti;
- nepoužívá neoprávněně informační a komunikační zařízení, nevyužívá výpočtovou techniku k jiným než pracovním úkolům;
- nepřijímá žádné dary od obchodních partnerů anebo třetích osob, které překračují hodnotou 1200,- Kč včetně DPH. Jedná se například o vánoční dárek anebo dárek k životnímu jubileu. U dáreků do 1200,- Kč včetně DPH se může jednat maximálně o dva ročně od stejného partnera, resp. společnosti;
- neposkytuje dary obchodním partnerům, institucím anebo jiným třetím osobám, se kterými je ve styku z titulu pracovního zařazení v hodnotě překračující 1200,- Kč včetně DPH. Výjimku z tohoto pravidla může odsouhlasit jen předseda správní rady společnosti;
- neposkytuje žádné dary politicky exponovaným osobám.

Přílohou k etickým zásadám společnosti jsou také **Pravidla pro řízení diversity, inkluze a rovných příležitostí** a **Politika lidských práv**.

V Olomouci, 31. 07. 2026

Ing. Jozef Hostin
předseda správní rady,
MOLPIR GROUP CZ a.s.

Príloha č. 1 – Pravidla pro řízení diversity, inkluze a rovných příležitostí

Účel a základní principy

Naše organizace se zavazuje vytvářet pracovní prostředí, které je založeno na principech úcty, rovného zacházení a spravedlivého přístupu ke všem zaměstnancům, partnerům a zákazníkům. Diversity a inkluze jsou pro nás nejen etickými hodnotami, ale také základním předpokladem dlouhodobé udržitelnosti, inovací a společenské odpovědnosti.

Diversity

Pod diversity rozumíme uznávání a respektování odlišností každého jednotlivce – ať už jde o pohlaví, věk, etnický původ, národnost, jazyk, zdravotní stav, sexuální orientaci, náboženské vyznání, politické přesvědčení nebo socioekonomické zázemí. Vážíme si rozmanitých zkušeností a perspektiv, které naši zaměstnanci přinášejí, a považujeme je za přínos pro rozvoj organizace.

Inkluze

Inkluze znamená aktivní zapojování všech osob do pracovního života a vytváření prostředí, ve kterém se každý cítí respektován a má možnost uplatnit svůj potenciál. Podporujeme otevřenou komunikaci, týmovou spolupráci a spravedlivý přístup k možnostem rozvoje a vzdělávání.

Rovnost příležitostí

Při všech rozhodnutích týkajících se zaměstnávání, odměňování, povyšování či vzdělávání zajišťujeme rovné příležitosti bez jakékoli diskriminace. Naším cílem je, aby všechny osoby měly přístup ke stejným podmínkám a příležitostem k osobnímu i profesnímu růstu.

Dodržování lidských práv

Naše organizace respektuje a dodržuje mezinárodně uznávané standardy lidských práv v souladu s Všeobecnou deklarací lidských práv a dalšími relevantními úmluvami. Zavazujeme se předcházet jakýmkoli formám diskriminace, obtěžování či zneužívání a přijímáme opatření na podporu bezpečného a spravedlivého pracovního prostředí.

Odpovědnost a implementace

Podpora těchto principů je společným úkolem všech úrovní řízení i zaměstnanců. Organizace si uvědomuje důležitost těchto témat a zakládá si na vytváření pozitivního a respektujícího prostředí pro všechny zaměstnance.

Príloha č. 2 – Politika lidských práv

Účel a základní principy

Naše společnost si uvědomuje význam dodržování lidských práv jako základní součásti odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Tento dokument představuje rámec hodnot a zásad, kterými se inspirováme při naší činnosti a spolupráci se zaměstnanci, partnery a dalšími zainteresovanými stranami.

Identifikace a hodnocení dopadů

Společnost si je vědoma, že její aktivity mohou mít vliv na lidská práva. Proto deklarujeme zájem tyto možné vlivy vnímat a podle možností je posuzovat v širším kontextu.

Rizika a příležitosti

V oblasti lidských práv existují různá rizika i příležitosti, které mohou ovlivnit fungování společnosti. Zohledňujeme tyto aspekty zejména z hlediska prevence nežádoucích jevů a podpory pozitivního rozvoje pracovního prostředí.

Závazky a principy

Naše společnost vyjadřuje závazek respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a základní pracovní standardy, a to zejména v oblastech týkajících se obchodování s lidmi, nucené nebo povinné práce a dětské práce. Hlásíme se k principům spravedlivého a důstojného zacházení se všemi osobami.

Zákaz dětské a nucené práce

Společnost odmítá jakoukoli formu dětské, nucené nebo povinné práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi. Při zaměstnávání respektuje minimální věk pro výkon práce stanovený platnými právními předpisy a příslušnými mezinárodními standardy. Veškerá práce musí být vykonávána dobrovolně a zaměstnanci mají právo ukončit pracovní poměr v souladu s platnými právními předpisy.

Tyto principy společnost uplatňuje nejen ve vztahu ke svým zaměstnancům, ale jejich dodržování očekává také od svých obchodních partnerů a dodavatelů.

Nápravná opatření

V případě identifikace možného nesouladu s lidskými právy je naším záměrem věnovat se těmto otázkám a hledat přiměřená řešení s cílem podporovat spravedlivé a respektující prostředí.

Soulad s mezinárodními normami

Politika lidských práv je v souladu s mezinárodními rámci, včetně Všeobecné deklarace lidských práv a úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO). V případě, že by byl zjištěn nesoulad, organizace se zavazuje posoudit jeho povahu a v přiměřené míře jej řešit.