

Etické zásady spoločnosti MOLPIR, s.r.o.

Zamestnanec spoločnosti Molpir s.r.o. vždy koná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, ktorých ustanovenia konkretizuje na špecifické podmienky spoločnosti. Zamestnanec dodržiava zásady etického a mravného správania a jedná na základe princípu integrity osobnosti.

V nadväznosti na vyššie uvedené zamestnanec:

- zachováva hospodárske a obchodné tajomstvo, zachováva mlčanlivosť o informáciách, s ktorými prišiel do styku v rámci svojej pracovnej náplne alebo s ktorými sa zoznámil iným spôsobom a učiní všetko pre ochranu hlavne dôverných a tajných informácií v súlade s organizačnými normami;
- dodržiava GDPR, dodržiava zásady pre prácu s údajmi vzťahujúcimi sa k osobám a vyžadujúcimi ochranu, spracováva a využíva ich len v rámci výkonu svojich odborných úloh, pracuje s týmito údajmi ako s dôvernými. Poskytovanie údajov ďalším osobám je zakázané;
- zabraňuje poškodzovaniu povesti a dobrého mena spoločnosti;
- jedná protikorupčne;
- dodržiava pracovný poriadok a pravidlá dochádzky;
- nikdy sa neoprávnene neobohacuje, ani nikdy nevyužíva neoprávnené výhody;
- dodržiava interné predpisy a pokyny (smernice);
- dodržiava bezpečnostné predpisy;
- nepožíva alkoholické nápoje alebo iné omamné a psychotropné látky v priestoroch spoločnosti;
- zamedzí jednaniu, ktoré by bolo porušením slušného správania v spoločnosti (napr. násilnosti, hádky, urážky, ohováranie, nedôstojnosť, diskriminácia v oblasti viery, rasy, menšiny, a pod.)
- chráni majetok firmy, účinne predchádza krádežiam a ostatným trestným činom a priestupkom, ktoré by boli zamerané proti majetku, vlastníctvu a záujmom spoločnosti;
- nepoužíva neoprávnene informačné a komunikačné zariadenia, nevyužíva výpočtovú techniku k iným ako pracovným úlohám;
- neprijíma žiadne dary od obchodných partnerov alebo tretích osôb, ktoré prekračujú hodnotu 50 EUR vrátane DPH. Jedná sa napríklad o vianočný darček alebo darček k životnému jubileu. Pri darčekom do 50 EUR vrátane DPH sa môže jednať maximálne o 2 ročne od rovnakého partnera, resp. spoločnosti;
- neposkytuje žiadne dary politicky exponovaným osobám.

Prílohou k **Etickým zásadám spoločnosti** sú tiež **Pravidlá pre riadenie diverzity, inklúzie a rovných príležitostí** a **Politika ľudských práv**.

V Bratislave, 31.07.2026

Ing. Jozef Hostin

Generálny riaditeľ MOLPIR, s.r.o.

Príloha č. 1 – Pravidlá pre riadenie diverzity, inklúzie a rovných príležitostí

Účel a základné princípy

Naša organizácia sa zaväzuje vytvárať pracovné prostredie, ktoré je založené na princípoch úcty, rovnakého zaobchádzania a spravodlivého prístupu ku všetkým zamestnancom, partnerom a zákazníkom. Diverzita a inklúzia sú pre nás nielen etickými hodnotami, ale aj základným predpokladom dlhodobej udržateľnosti, inovácií a spoločenskej zodpovednosti.

Diverzita

Pod diverzitou rozumieme uznávanie a rešpektovanie odlišností každého jednotlivca – či už ide o pohlavie, vek, etnický pôvod, národnosť, jazyk, zdravotný stav, sexuálnu orientáciu, náboženské vyznanie, politické presvedčenie alebo sociálno-ekonomické zázemie. Vážime si rozmanité skúsenosti a perspektívy, ktoré naši zamestnanci prinášajú, a považujeme ich za prínos pre rozvoj organizácie.

Inklúzia

Inklúzia znamená aktívne zapájanie všetkých osôb do pracovného života a vytváranie prostredia, v ktorom sa každý cíti rešpektovaný a má možnosť uplatniť svoj potenciál. Podporujeme otvorenú komunikáciu, tímovú spoluprácu a spravodlivý prístup k možnostiam rozvoja a vzdelávania.

Rovnosť príležitostí

Pri všetkých rozhodnutiach týkajúcich sa zamestnávania, odmeňovania, povyšovania či vzdelávania zabezpečujeme rovnaké príležitosti bez akejkoľvek diskriminácie. Naším cieľom je, aby všetky osoby mali prístup k rovnakým podmienkam a príležitostiam na osobný aj profesijný rast.

Dodržiavanie ľudských práv

Naša organizácia rešpektuje a dodržiava medzinárodne uznávané štandardy ľudských práv v súlade so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv a ďalšími relevantnými dohovormi. Zaväzujeme sa predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie, obťažovania či zneužívania a prijímame opatrenia na podporu bezpečného a spravodlivého pracovného prostredia.

Zodpovednosť a implementácia

Podpora týchto princípov je spoločnou úlohou všetkých úrovní riadenia aj zamestnancov. Organizácia si uvedomuje dôležitosť týchto tém a zakladá si na vytváraní pozitívneho a rešpektujúceho prostredia pre všetkých zamestnancov.

Príloha č. 2 – Politika ľudských práv

Účel a základné princípy

Naša spoločnosť si uvedomuje význam dodržiavania ľudských práv ako základnej súčasti zodpovedného podnikania a udržateľného rozvoja. Tento dokument predstavuje rámec hodnôt a zásad, ktorými sa inšpirujeme pri našej činnosti a spolupráci so zamestnancami, partnermi a ďalšími zainteresovanými stranami.

Identifikácia a hodnotenie vplyvov

Spoločnosť si je vedomá, že jej aktivity môžu mať vplyv na ľudské práva. Preto deklarujeme záujem tieto možné vplyvy vnímať a podľa možností ich posudzovať v širšom kontexte.

Riziká a príležitosti

V oblasti ľudských práv existujú rôzne riziká aj príležitosti, ktoré môžu ovplyvniť fungovanie spoločnosti. Zohľadňujeme tieto aspekty najmä z hľadiska prevencie nežiaducich javov a podpory pozitívneho rozvoja pracovného prostredia.

Záväzky a princípy

Naša spoločnosť vyjadruje záväzok rešpektovať medzinárodne uznávané ľudské práva a základné pracovné štandardy, a to najmä v oblastiach týkajúcich sa obchodovania s ľuďmi, nútenej alebo povinnej práce a detskej práce. Hlásime sa k princípom spravodlivého a dôstojného zaobchádzania so všetkými osobami.

Zákaz detskej a nútenej práce

Spoločnosť odmieta akúkoľvek formu detskej, nútenej alebo povinnej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Pri zamestnávaní rešpektuje minimálny vek na výkon práce stanovený platnými právnymi predpismi a príslušnými medzinárodnými štandardmi. Každá práca musí byť vykonávaná dobrovoľne a zamestnanci majú právo ukončiť pracovný pomer v súlade s platnými právnymi predpismi.

Tieto princípy spoločnosť uplatňuje nielen vo vzťahu k svojim zamestnancom, ale ich dodržiavanie očakáva aj od svojich obchodných partnerov a dodávateľov.

Nápravné opatrenia

V prípade identifikácie možného nesúladu s ľudskými právami je naším zámerom venovať sa týmto otázkam a hľadať primerané riešenia s cieľom podporovať spravodlivé a rešpektujúce prostredie.

Súlad s medzinárodnými normami

Politika ľudských práv je v súlade s medzinárodnými rámcami vrátane Všeobecnej deklarácie ľudských práv a dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (ILO). V prípade zistenia nesúladu sa organizácia zaväzuje posúdiť jeho povahu a v primeranej miere ho riešiť.